

الإلآفنىس

حلول تطوئر الأعمال

عزز نجاح فرىقك من خلال التحليل المبتكر



أقدم خدمات متخصصة في تحسين أداء الموظفين
عبر تقييمات دقيقة واستراتيجيات مخصصة لتعزيز
الكفاءة والإنتاجية



استشارات قصيرة المدى

تقديم رؤى وتوصيات
عملية خلال بضعة
أسابيع



تحسين الكفاءة

التركيز على تحسين
العمليات وسير العمل
لزيادة الكفاءة



تحسين بيئة العمل

تنفيذ استراتيجيات
لخلق بيئة عمل أكثر
إنتاجية وإيجابية.

كيفية العمل

1 تقييم الموظفين

- تحديد نقاط القوة والضعف لكل موظف
- إجراء اختبارات عملية ونظرية
- مراجعات الأداء
- مقابلات شخصية

2 تقييم رؤساء الأقسام

- تقييم القيادة
- تقييم التفكير الاستراتيجي
- مراجعة أداء القسم

3 تقييم الأقسام

- مراجعة الكفاءة التشغيلية
- تقييم تعاون الفريق
- تقييم كيفية استخدام الموارد
- تحديد نقاط القوة والضعف لكل قسم

4 تقييم المدراء

- تقييم مهارات الإدارة
- تحليل اتخاذ القرار
- تقييم المهارات الشخصية

5 تقييم التعاون بين الأقسام

- تقييم التواصل والتعاون بين الأقسام

6 وضع استراتيجيات تطويرية

- تقديم مجموعة من المقترحات العملية
- وضع استراتيجيات لمعالجة نقاط الضعف المحددة
- تقديم خطط لتحسين الأداء العام



مثال تقييم موظف

اسم الموظف



القسم:
خدمة العملاء

المنصب:
موظف خدمة العملاء

التقييم العام:

أظهر الموظف أداء مقبول في بعض المجالات، لكنه يحتاج إلى تحسينات كبيرة في العديد من الجوانب لتحقيق أداء أفضل. يُوصى بتوفير الدعم والتدريب اللازمين لتعزيز نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف، مما سيساهم في تطوير أداء الموظف بشكل شامل ومستدام.

التقييم العام:
40%



+ 73% المرونة التكيفية

+ 62% إدارة الوقت

+ 53% التعاطف الفعال

- 24% الانتباه للتفاصيل

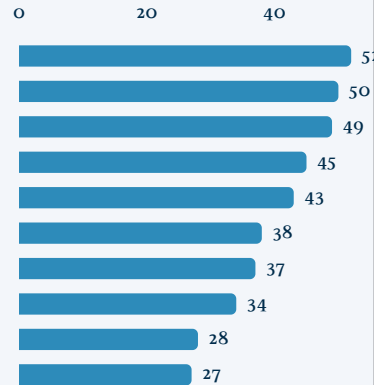
- 17% المبادرة

- 12% الالتزام

التوصيات:

- تدريب على إدارة الوقت: لتحسين قدرته على تنظيم المهام اليومية.
- تطوير مهارات التعاطف: من خلال ورش عمل لتعلم فهم مشاعر العملاء والتفاعل معها.
- زيادة الانتباه للتفاصيل: تشجيعه على التركيز على التفاصيل الدقيقة في العمل.

تحليل المهارات



الرضا الوظيفي



أسعار الخدمات

عرض خاص

الحزمة 3

تقييم المدراء

- تقييم مهارات الإدارة
- تحليل اتخاذ القرار
- المهارات الشخصية

AED **3,499**

لكل مدير

الحزمة 2

تقييم رؤساء الأقسام

- تقييم القيادة
- التفكير الاستراتيجي
- مراجعة أداء القسم

AED **1,499**

لكل رئيس قسم

الحزمة 1

تقييم الموظفين

- تحديد نقاط القوة والضعف لكل موظف
- اختبارات عملية ونظرية
- مراجعات الأداء
- مقابلات شخصية

AED **499**

لكل موظف

الحزمة 6

استراتيجيات تطويرية

- تقديم مجموعة من المقترحات العملية والاستراتيجيات التي تهدف إلى معالجة نقاط الضعف المحددة وتحسين الأداء العام.

AED **9,499**

لكل قسم

الحزمة 5

تقييم التعاون بين الأقسام

- تقييم التواصل والتعاون بين الأقسام

AED **2,499**

لكل قسمين

الحزمة 4

تقييم الأقسام

- مراجعة الكفاءة التشغيلية
- تقييم تعاون الفريق
- كيفية استخدام الموارد
- تحديد نقاط القوة والضعف لكل قسم

AED **4,999**

لكل قسم

عرض خاص

خصم 90%

على تقييم أول موظفين إثنين!



تيم محمد الزمار

مستشار مستقل

متخصص في تطوير الأعمال وتقييم الأداء

أتحدث: العربية، الانكليزية و الهولندية

مهاراتي

تحليل الأداء الدقيق:

تقييم دقيق لأداء الموظفين لتحديد نقاط القوة والضعف.

تحليل الديناميكيات القيادية:

دراسة أساليب القيادة وتأثيرها على الفريق.

علوم التعقيد الإداري:

فهم الأنظمة المعقدة داخل الأقسام وتحليل تفاعلاتها.

هندسة الأنماط الإدارية:

تحليل أنماط صنع القرار لدى المدراء.

تحليل التفاعل بين الأقسام:

دراسة التواصل والتعاون بين الأقسام المختلفة.

تعزيز الكفاءة التشغيلية:

تقديم حلول لتحسين الأداء العام للمؤسسة.

لماذا تختارني؟

خبرة طويلة في مجال تقييم وتحسين أداء الشركات

مهارات تحليلية متقدمة لفهم التحديات وتقديم حلول مخصصة

خبرة واسعة مع شركات متنوعة في هولندا وأوروبا.

سجل حافل في تقديم استشارات قصيرة المدى ذات نتائج ملموسة

خلفية أكاديمية في الأنثروبولوجيا الثقافية، مما يوفر فهماً عميقاً لبيئة العمل.

متابعة مستمرة لأحدث الأبحاث في مجال تطوير الأعمال وتحسين الأداء.

150+

عملاء راضون

1.2k

لتقييمات المنجزة

30%

زيادة الإنتاجية

أنت جاهز لاكتشاف إمكانيات جديدة لشركتك؟

تواصل معي اليوم

الأسئلة المتكررة

1 ليش أختار خدماتك مع إنه عندي قسم موارد بشرية بالشركة؟

بصراحة، رأي شخص متخصص من برا الشركة بيكون أكثر موضوعية. يعني بقدر أقيم الموظفين بدون أي تحيز أو مجاملات، وهيك بتحصل على صورة واضحة عن أداء فريق العمل.

2 كيف ممكن تقييماتك تساعد في تحسين شغل الموظفين؟

بشوف نقاط القوة والضعف عند كل موظف، وبعطيك نصائح عملية لتطوير مهاراتهم. هيك بتضمن إنك عم تستفيد من إمكانيات فريقك بأفضل شكل.

3 شو الفرق بين تقييمك وتقييم الشركة الداخلي؟

بحكم تخصصي بالتقييم والتحليل وخبرتي بالدول الأوروبية، بشوف الأمور من زاوية مختلفة. يمكن أكتشف مشاكل ما كنتو منتبهين لها من جوا الشركة. وبحكم إني من برا، بقدر أكون صريح وموضوعي أكثر.

4 ممكن تقييماتك تفيد الأقسام الثانية بالشركة؟

أكيد! أنا ما بركز بس على الموظفين. بشوف كمان كيف الأقسام عم تشتغل مع بعض وبقترح طرق لتحسين الكفاءة بشكل عام.

5 بتعتمد على معايير محلية ولا عالمية بتقييماتك؟

بستخدم معايير أوروبية عالية المستوى، بس طبعاً مع مراعاة الوضع المحلي. هيك بتضمن إنك عم تمشي مع أفضل الممارسات العالمية.

6 بتقدر تسافر لفروعنا خارج الدولة؟

طبعاً! أنا هولندي الجنسية، فما عندي مشكلة بالسفر لأي بلد لعمل التقييمات اللازمة.

7 قديش بتاخذ عشان تجهز التقرير النهائي؟

عادةً بين أسبوعين لشهر. بدرس كل المعلومات بدقة وبقدملك التقرير النهائي مع توصيات عملية تقدر تطبقها على طول.